

『プロネットビジネスカレッジ2009』第10回目「OJTのしくみづくり①」が開催されました。OJTとはOn the Job Trainingの略で、「仕事を通して訓練をすること」を意味します。中小企業における有効なOJTの手法とは？また、そのためのしくみづくりとは？2回に渡ってOJTの基本を学びます。

講座概要

講座名 : OJTのしくみづくり①
開催日時 : 5月13日(水) 13:30~16:30
開催場所 : プロネットビル 研修室
講師紹介 : 片島 尚幸



人事コンサルタント
片島 尚幸

一般企業で長年に渡り人事を経験。
‘99年人財アドバイザーとして
独立。現在、主に中小企業の人財
づくりに貢献すべく人事業務全般
についてアドバイス活動を実施し

ている。

講座内容

- I. 人財を育成する仕組みとは
育成指導のポイントは
①信頼関係を高めること
②やる気を起こさせること
③部下を成長させること
- II. OJTの仕組みとは
業務の体系化、レベル分けから始める。
期間を決め、定期的に行うことが重要。

受講生の声



講義中の片島講師



講義のようす

人材育成は数値化することが難しく、
答えのない内容で、常に考えてはいる
ものの、なかなか満足いかないのが現
状です。多忙のため「企業は人なり」
であることを忘れ、利益のみに固執し
てしまっていることを反省します。

(卸売業 男性)

自己啓発をあまり、信頼を深めてその
度合いに合わせて計画を立てていかな
ければならないと思いました。OJT
をしながら信頼を深めていくというこ
とも大切だと思います。目標を決め、
それを達成するために人員がそこま
でのレベルに達成しているかを見極め、
計画を立てて実行し、足りない部分は
補っていかうと思います。

(サービス業 男性)

企業が成長していくために、人材教育
が重要であり、それを怠ることによっ
て会社の不利益になることがわかった。
OJT担当者として、具体的に何がで
きるかを明文化(項目に挙げる)する
ことにより、スムーズに教育を行うこ
とができると思う。

(サービス業 男性)

今までは身についたら良い、できるよ
うになったら終了と思っていたし、外
部の研修でも報告書をなんとなく提出
しているという感じであった。しかし、
各種訓練の評価や判断の基準として必
要なものであることがわかったし、そ
の他にもそういったツールが必要であ
ると感じた。

(製造業 男性)

お問い合わせは

株式会社プロネット 担当:佐藤・東
〒812-0007福岡市博多区東比恵2-7-14
TEL:092-474-7798/FAX:092-474-7071
<http://www.pronetjp.com>

【通信欄】

OJTのしくみづくり②は7月15日開催です。
ふるってご参加ください。