

Aug

2010

Pronet
Business
College

college news

『プロネットビジネスカレッジ2010』第20回目「OJTのしくみづくり」が開催されました。前半は主にOJTのしくみをつくる前に大切なポイントをおさえ、後半はグループやペアを組んでのワークでした。「仕事の教え方4段階」に沿って教えることは慣れるまでに時間がかかるようで、受講生の皆さんは悩んだり考えたりしながら取り組まれていました。

講座概要

講座名 : OJTのしくみづくり
開催日時 : 8月19日(木) 13:30~16:30
開催場所 : プロネットビル 研修室
講師紹介 : 片島 尚幸



人事コンサルタント
片島 尚幸

一般企業で長年に渡り人事を経験。
'99年人財アドバイザーとして
独立。現在、主に中小企業の人財
づくりに貢献すべく人事業務全般
についてアドバイス活動を実施し

講座内容

仕事の教え方四段階

- 一．習う準備をさせる・作業説明をする
- 二．やってみせる
- 三．やらせてみせる
- 四．教えた後をみる

『やってみせ、言って聞かせて、
させてみて、ほめてやらねば人は動かじ』
(山本五十六)

受講生の声



講義中の片島講師



講義のようす

現在新入社員に業務を教えている時でしたので、今回は大変勉強になりました。自分の中で体系的に教えられているなど感じる部分もありましたが、まだまだ足りていないことを実感しました。

(サービス業 男性)

内容は理解しやすいもので、仕事にも生かせる部分があると感じました。現在使用しているOJT計画表の改善に生かしていきます。

(サービス業 男性)

仕事の教え方4段階に関して、自分もそのように教わったら理解しやすいと思えるやり方で実際にOJTを実施する。そして教えたあとの確認を忘れずにする。

(サービス業 男性)

学んだ「育成指導のポイント」「仕事の教え方4段階」を基にパートへの指導を行う。よりポイントをおさえた説明・指導で確実に業務を移行させる。

(サービス業 女性)

OJTを実行することにより計画的な指導ができるのではないかと思います。

(運輸業 男性)

基礎的な内容が多かったように感じますが、分かりやすかったです。聞いたことがあるようなことも出てきましたが、大切なことなので何度も聞いて頭に定着させたいです。日頃の業務の振り返りにもなり、反省できる点もあり、今後にいかしていけそうなことも盛り込まれており、大変良かったと思います。

(サービス業 女性)

お問い合わせは

株式会社プロネット 担当:東
〒812-0007福岡市博多区東比恵2-7-14
TEL:092-474-7798/FAX:092-474-7071
<http://www.pronetjp.com>

【通信欄】 次回の若手社員層の講座は下記のとおりです。

『表現力を高めるプレゼンテーション』
開催日:10月5日 締切日:9月28日

